

IPS-traject Spoor 2

De meest efficiënte route op weg naar passend werk bij een andere organisatie

Is er sprake van langdurig ziekteverzuim? Heeft re-integratie eerste spoor geen oplossing geboden? Dan is het tijd voor Spoor 2 re-integratie. Samen gaan we op zoek naar de oplossing. Twomorrow is gespecialiseerd in de re-integratie van werknemers die te maken hebben met psychische problematiek.

Twomorrow werkt met de IPS re-integratiemethodiek. IPS staat voor Individual Placement Support of Individuele plaatsing en steun en is de enige evidence based re-integratie methodiek voor mensen die kampen met psychische problematiek die dermate groot is dat het een wissel trekt op het functioneren. IPS wordt aangeboden aan mensen die in behandeling zijn bij een GGZ-instelling maar er is meer en meer vraag naar deze re-integratie methode gezien het toenemende uitval op basis van mentale klachten.

IPS gaat ervan uit dat uw medewerker zo snel als mogelijk weer iets gaat doen. Immers hoe langer uit het arbeidsproces hoe moeilijker het wordt weer aan te beginnen. Uniek is dat IPS de brug kan slaan tussen re-integratie en zorg. De IPS-dienstverlening van Twomorrow bestaat uit drie fasen te noemen; Engagement, Plaatsing en Support. (www.werkenmetips.nl) Deze fasen worden vooraf gegaan door een intake.

Intake

De intake is tweeledig. In eerste instantie inventariseren we uw wensen als opdrachtgever. Daarna maken we kennis met de werknemer en informeren we u over de WVP (Wet verbetering Poortwachter). Op deze manier kunnen we inschatten wat de benodigde inspanning van u, ons en de werknemer zal moeten bedragen om tot een succes te komen.

Engagement

Na de intake begint het IPS-traject met een dossierstudie en worden de vragen wie is de medewerker, wat is zijn historie, welke beperkingen spelen een rol beantwoord. Het oordeel van de arbeidsdeskundige, opgesteld tijdens de eerste jaarsbeoordeling, wordt dat besproken. Om geen tijd te verliezen vragen we de medewerker een persoonlijk profiel in te vullen. De informatie resulteert in een IPS-trajectplan met daarin de wederzijdse inspanningen in acties en tijd opgenomen.



Dit plan stellen we met u en uw werknemer vast. De werknemer heeft een actieve rol, wij faciliteren en informeren, dat is het uitgangspunt.

Engagement is ook het weer in beweging krijgen van de werknemer. Dit gebeurt onder andere door:

- Coaching gesprekken
- Capaciteitenonderzoek & draagkrachtonderzoek
- Assessments
- Arbeidsmarktonderzoek en benoemen van passend werk. We selecteren passende functies en coördineren ervaringen.
- Arbeidsmarkt presentatie, we besteden tijd aan de presentatie richting de nieuwe werkgever. (CV, brief, netwerken etc)

Plaatsing

- IPS gaat uit van een zo spoedig mogelijke plaatsing. Instrumenten die we inzetten:
- Ondersteuning in het netwerken en zoeken naar vacatures
- Jobhunting door Twomorrow
- CORAL: Instrument dat we inzetten om de werknemer te ondersteunen om duidelijk te krijgen of het van belang is de nieuwe werkgever op de hoogte te stellen van mentale uitdagingen. Indien het van belang is de werkgever te informeren wordt bepaald hoe de werknemer in samenwerking met Twomorrow dit kan doen. CORAL heeft een bewezen effect op de duurzaamheid alsook snelheid van het traject.
- Ondersteuning bij plaatsing aan de kant van het aangaan van een contract alsook het afronden van een contract.

Support

Het support gedeelte bestaat uit de begeleiding van de werknemer bij de nieuwe werkgever. Daarin verzorgen we een duurzame plaatsing en ondersteunen we om de slag te pakken te krijgen. Onze trajectbegeleiders zijn eveneens jobcoaches die volgens het erkenningskader jobcoaching te werk gaan.

Professionele ondersteuning

Re-integratie is voor de werkgever en werknemer niet vrijblijvend. Het UWV ziet erop toe dat werkgever en werknemer er alles aan doen om passend werk te vinden. Omdat wij tijdens het traject een dossier vormen, kunnen we verslag uitbrengen.

Waarom Twomorrow

- Twomorrow is gespecialiseerd in re-integratie van werknemers die te maken hebben met GGZ-problematiek/mentale problematiek
- Twomorrow werkt met IPS als evidence based re-integratie methodiek en is gecertificeerd.
- Voor 70% van de trajecten die we afronden wordt verdere schadelast voor de werkgever beperkt. Denk aan het voorkomen van instroom WGA.
- Twomorrow voorkomt in 99% van de casussen een loonsanctie, doordat we tijdens het traject voldoende inspanningen leveren conform de UWV-richtlijn.
- Twomorrow heeft verbindingen met tal van GGZ-instellingen wat re-integratie bevordert.